

Bulletin sur les négociations

Une première historique! Les employés et employées de Bell Aliant et les employés et employées de bureau de Bell s'uniront lors de négociations simultanées.

Consœurs, confrères, camarades,

Les employés et employées de Bell Aliant et les employés et employées de bureau de Bell ont entamé les négociations en février dernier. Dès le début, étant nombreux et nombreuses, nos comités de négociation souhaitent utiliser le pouvoir collectif au courant de la négociation. Jusqu'à présent, les deux groupes ont négocié séparément.

Nos demandes de négociation comprennent des enjeux communs tel que de meilleurs salaires, une politique sur le travail à domicile et la sécurité d'emploi. Les deux tables de négociation ont également un dénominateur commun : le porte-parole principal de Bell est le même aux deux tables.

Alors que nous entamons les discussions sur les enjeux communs ci-dessus, les comités reconnaissent que, stratégiquement, le temps est venu d'unir nos forces. Nos deux groupes réunissent près de 6 000 membres répartis dans six provinces. C'est un pouvoir que nous partageons, et que nous devons faire valoir ensemble.

Nos groupes d'employées et employés de bureau abordent la deuxième et dernière semaine de conciliation. Notre comité des sections locales des communications de l'Atlantique d'Unifor poursuivra les négociations jusqu'au 30 juin 2022, puis s'envolera vers Toronto pour rejoindre le groupe des employés et employées de bureau de Bell. La semaine prochaine marquera une poussée historique et collective vers la ligne d'arrivée. En tant que syndicalistes, nous savons que nous sommes plus forts lorsque nous sommes unis, et ces deux groupes n'ont jamais été aussi proches dans nos négociations ou nos priorités.

Nous négocierons simultanément sur le télétravail, les salaires et la question cruciale de l'érosion de nos emplois et de la sécurité d'emploi. Nous nous unissons afin que personne ne soit laissé pour compte, et pour que Bell ressente la force de nos 6 000 membres à la table.

Cette démarche de négociation simultanée est axée sur les principes de solidarité et de levier de négociation. **Pour la première fois, nous aurons l'occasion de montrer un front uni à Bell sur nos priorités communes.** Merci à tous les membres pour votre soutien, votre engagement et votre mobilisation. Vos comités de négociation et vos sections locales continueront de vous transmettre des informations sur les négociations à mesure qu'elles progressent.

En toute solidarité,

Le comité des sections locales des communications de l'Atlantique d'Unifor

Le comité de négociation des employées et employés de bureau de Bell