



Modifications proposées à la convention collective

Négociations de 2014 entre Bell TIC et Unifor

Nous reconnaissons que nos employés de bureau démontrent de la fierté dans leur travail; ils supportent la livraison du service de Bell TIC à nos clients.

Administration

- Maintenir la flexibilité de la main d'œuvre appropriée et une structure de coûts concurrentielle
- Travailler conjointement afin de simplifier l'administration de la convention collective et d'établir des relations de travail solides

Rémunération

- Revoir en tenant compte des objectifs de Bell TIC et de notre capacité à demeurer concurrentiel

Durée

- Quatre ans, expiration le 30 novembre 2018

Bell se réserve le droit d'ajouter, d'ajuster ou de modifier n'importe lequel des éléments présentés dans ce document pendant la période de négociations.

4 novembre 2014